



**POLITICA SRAC  
privind recunoașterea auditorilor conform  
ISO 45001:2018**

**SRAC-P- 52**

**Aprobat**

Mihaela Cristea

Director general

Ediție: 1  
Revizie: 0

Data intrării în vigoare: 15.03.2018



**POLITICA SRAC**  
**privind recunoasterea auditorilor conform**  
**ISO 45001:2018**


**COD: SRAC-P- 52**

**Ed. 1**

**Rev. 0**

### LISTA ACTUALIZĂRILOR

<i>Ediția</i>	<i>Revizia</i>	<i>Continutul modificării</i>	<i>Pag. modificata</i>	<i>Data</i>
1	0	Elaborare	-	14.03.2018

	<b>POLITICA SRAC</b>	<b>COD: SRAC-P- 52</b>
	<b>privind recunoasterea auditorilor conform</b>	<b>Ed. 1</b>
	<b>ISO 45001:2018</b>	<b>Rev. 0</b>

## 1. PREAMBUL

ISO 45001 se bazează pe OHSAS 18001 dar este un standard nou și distinct, nu o revizuire sau o actualizare. Deoarece nu există o versiune anterioară a standardului ISO pentru a se putea face o tranziție, organizațiile vor avea la dispoziție trei ani pentru a migra de la OHSAS 18001 la ISO 45001.

În timp ce terminologia este diferită, procesul va fi similar cu procesul de tranziție ISO 9001: 2008 - ISO 9001: 2015.

## 2. PREGATIREA SI REALIZAREA RECUNOASTERII AUDITORILOR ISO 45001:2018

ISO 45001 a adus schimbări semnificative, ceea ce implica nu numai noi cunoștințe, dar și noi abilități pentru auditori (vezi anexa la aceasta politica).

Având în vedere cele de mai sus am stabilit următoarea politica privind recunoasterea auditorilor ISO 45001.

### 1. Toti auditorii recunoscuti pentru OHSAS:

a) vor absolvi cu succes o forma de instruire înainte de finalizarea migrării (trei ani de la publicarea standardului, adică până la 11.03.2021) care va cuprinde minim:

- 1) un modul care acoperă anexa SL
- 2) un modul care acoperă cunoștințele și abilitățile aplicabile pentru ISO 45001.

Pentru auditorii recunoscuti de SRAC pentru ISO 9001:2015 sau ISO 14001:2015 nu mai este necesară parcurgerea modului care acopera Anexa SL.

### 2. În cazuri excepționale auditorii sunt exceptați de la parcurgerea etapelor de mai sus doar dacă:

- a) prezintă dovezi ale parcurgerii unor forme de instruire, referitoare la migrarea la ISO 45001, oferite de IQNet sau de furnizori de servicii de instruire recunoscuti de IRCA sau de EOQ,
- b) sunt auditori certificați în conformitate cu ISO 45001, de către IRCA, EOQ sau de organisme acreditate pentru certificarea personalului;
- c) prezintă dovezi ale parcurgerii unor forme de instruire referitoare la migrarea la ISO 45001 de la alți furnizori de instruire, cu condiția ca aceste instruirii să acopere cel puțin conținutul instruirilor oferite de SRAC (vezi precizările de la pct 1 de mai sus). În aceste cazuri SRAC își rezervă dreptul a organiza o evaluare a eficacității instruirilor în cauză.

### 3. Auditorii SRAC vor putea evalua sisteme de management conform ISO 45001 numai după ce vor parcurge cu succes etapele de mai sus.

### 4. Certificatele de absolvire a instruirii conform OHSAS 18001 sau certificatele emise pentru certificarea ca auditori OHSAS 18001 nu sunt acceptate pentru recunoasterea ca auditori ISO 45001, decât dacă sunt însoțite și de certificate de absolvire a unui curs de instruire ISO 45001 .



**POLITICA SRAC**  
**privind recunoasterea auditorilor conform**  
**ISO 45001:2018**

**COD: SRAC-P- 52**

**Ed. 1**

**Rev. 0**

**Anexa: Principale Schimbari aduse de ISO 45001**

**1. Adoptarea Anexei SL**

ISO 45001:2018 adoptă anexa SL, având astfel o structură la nivel înalt, un text de bază identic și termeni și definiții identice cu cele din standardele recent revizuite pentru sistemele de management, de ex. ISO 9001: 2015 și ISO 14001: 2015.

Implicațiile acestui fapt sunt semnificative. Structura, conținutul și temele comune (de exemplu, gândirea bazată pe risc, abordarea procesului, leadership și angajamentul managementului de varf) vor sprijini în mare măsură organizațiile care doresc să integreze sistemele lor de management.

**2. Leadership și participarea lucrătorilor**

Managementul de varf raspunde pentru managementul sanataii si securitatii ocupationale (SSO) și trebuie să demonstreze atât leadership, cât și angajament, acest lucru fiind explicit identificat ca un factor critic de succes.

Consultarea și participarea lucrătorilor la identificarea pericolelor și a riscurilor și dezvoltarea și funcționarea sistemului de management al SSO se poate extinde dincolo de funcționarea sistemului de management și la analiza și îmbunătățirea acestuia. Acest aspect este considerat ca fiind esențial pentru succesul sistemului de management SSO.

**3. Reprezentantul managementului**

Referirea la "reprezentantul managementului" a fost eliminată, dar responsabilitățile atribuite acestuia nu. Acum toți managerii vor trebui să-și poată demonstra angajamentul față de SSO. ISO 45001 nu se referă doar la accidente la locul de muncă - probleme precum stresul pot afecta toate părțile organizației. Acesta nu este ceva ce reprezentantul managementului desemnat poate controla, ci revine fiecărui manager în zona sa de influență și control.

**4. Definiția lucrătorului**

Toată lumea este clasificată ca lucrător, inclusiv managementul și contractorii. Toți sunt supuși riscului atunci când își desfășoară activitățile zilnice și nu este acceptabil să se utilizeze resurse externe fără a se asigura că cerințele sistemului de management SSO sunt îndeplinite de contractori și lucrătorii lor. Procesele de achiziție ale organizației sunt obligate să definească și să aplice criteriile pentru evaluarea și selecția contractorilor și pentru externalizare.

**5. Contextul**

Așteptările părților interesate - acei indivizi și acele organizații care pot afecta, pot fi afectați sau pot avea percepția ca sunt afectați de deciziile sau activitățile organizației - trebuie luate în considerare.

Multe organizații vor aborda, sau au abordat aspectele legate de context și cerințele părților interesate ca parte a procesului de tranziție la noile sisteme de management al calității și de mediu. Procesele folosite aici ar trebui să fie utile și la implementarea ISO 45001.

**6. Domeniul de aplicare**

Limitele domeniului de aplicare al sistemului sunt determinate de contextul organizației, recunoscând că nu este acceptabil să subcontractezi riscul fără a-ți exercita și obligațiile aferente acestuia.

**7. Gândirea bazată pe risc și abordarea procesuale**

Gândirea bazată pe risc și adoptarea unei abordări procesuale sunt subliniate în cadrul standardului. Acest lucru este în concordanță cu cerințele Anexei SL și este considerat esențial pentru succesul sistemului de management SSO.

Nu mai există nicio referire la acțiuni preventive, dar organizația trebuie să demonstreze că a determinat, a luat în considerare și, dacă este necesar, a întreprins acțiuni pentru a aborda orice riscuri și oportunități care ar putea afecta capacitatea sistemului de management SSO de a-și atinge rezultatele dorite.

**8. Prevenirea ranirii și imbolnavirii**

O organizație trebuie să țină seama de factorii cu potențial de a provoca raniri și imbolnaviri. Aceasta include în mod explicit atât starea mentală și cognitivă a oamenilor, cât și starea lor fizică.

Aspecte care pot provoca raniri și imbolnaviri se pot manifesta imediat (în cazul accidentelor) sau în timp (în cazul expunerii repetate la substanțe nocive sau la un mediu de lucru stresant).